| **Beobachtungs- und Bewertungsbogen**  **Anforderungskriterien** |
| --- |

|  |  |
| --- | --- |
| Bewerberin/Bewerber: | **(für jeden Bewerber/für jede Bewerberin jeweils einen Bogen ausfüllen)** |
| zu besetzende Stelle: |  |
| Termin: |  |
| Gesprächsteilnehmer/innen: |  |

|  |  | bitte ankreuzen: | | 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | notwendig | wünschenswert | sehr stark | stark | schwach |
| Zu besetzende Stelle: |  |  |  |  |  |  |
| **Formale Voraussetzungen/ Befähigung** | Erforderliche Schulbildung, Hochschul– und Fachhochschulabschluss, Berufsausbildung oder ggf. gleichwertige Qualifikation (Fähigkeiten, Kenntnisse, Erfahrungen) |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Anstellungsvoraus-setzungen gemäß § 4 MG** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Kenntnis kirchlicher Strukturen** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Erforderliche Zusatzqualifikation** |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Berufserfahrungen** | Erforderliche Fähigkeiten, berufliche Erfahrungen und sonstige Voraussetzungen (z. B. Leitungserfahrung) |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Fachliche Kompetenzen/ Fachliche Eignung** | Erforderliche Fachkenntnisse |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Soziale/Persönliche Kompetenzen** | (z.B. Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Aufgeschlossenheit, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Kritikfähigkeit, Eigeninitiative, Kreativität, Selbständigkeit, Überzeugungsvermögen, Motivation, Durchsetzungsvermögen, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit) |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Führungskompetenzen (falls es die Stelle erfordert)** | (z.B. Motivierungsvermögen, Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Urteilsvermögen, Entscheidungskompetenz, Planungs- und Organisationsfähigkeit, Verantwortungsfreudigkeit, Arbeitsplanung, Konfliktkompetenz, Zeitmanagement |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Auswahlentscheidung** | Bewerber/in geeignet | Bewerber/in teilweise geeignet | Bewerber/in nicht geeignet |
| (zutreffendes bitte ankreuzen) |  |  |  |

**Begründung für die Auswahlentscheidung:**